



Votre partenaire spécialiste en **Talent Acquisition**, pour tous vos **Recrutements** en CDI et vos **Missions de Management de Transition**.

**ROUSSEAU INTERIM MANAGEMENT** est spécialiste du recrutement par approche directe et du management de transition depuis 2015.

Nous accompagnons dans la durée les plus grands groupes français et internationaux et de belles ETI.

L'une de nos caractéristiques majeures est notre rémunération exclusivement au succès.

- **Plus de 70 clients**, grands groupes internationaux ou ETI.
- **Plus d'une centaine de missions** de management de transition et de recrutements réalisée.
- Un panel de **plus de 1000 candidats**.
- **Une équipe de recherche dédiée** au sourcing avec les meilleurs outils du marché.

Contactez-nous si vous souhaitez :

Recevoir une proposition en management de transition dans les plus brefs délais

Recruter rapidement en CDI les meilleurs profils

Avoir un partenaire de confiance spécialiste en Talent Acquisition

Réduire vos coûts externes de recrutement et de management de transition

# Le Management de transition par Rousseau IM

## Notre méthodologie en management de transition :

- L'établissement du Brief candidat, des accords de confidentialité et du mandat de recherche
- Nos diligences de sourcing
- Nos entretiens d'évaluation de 10 à 15 profils qualifiés (long list)
- Notre sélection des meilleurs profils (1 à 6 profils) et l'établissement du rapport d'évaluation ainsi que de la short-list qui vous est remise
- Nos recommandations à l'issue des entretiens des candidats que vous retenez
- La prise en charge de la responsabilité professionnelle de la mission
- Le suivi mensuel de la mission sur les objectifs à atteindre, en concertation avec vous
- La prise en charge de la relation contractuelle avec le candidat et le paiement de sa rémunération mensuelle



## Quel est le coût d'une mission avec ROUSSEAU IM ?

Le taux journalier HT intègre le salaire du manager de transition pris en charge par ROUSSEAU IM ainsi que la rémunération de ROUSSEAU IM.

La rémunération de ROUSSEAU IM intégrée dans le taux journalier est très inférieure à la moyenne du marché (contactez-nous).

ROUSSEAU IM a la capacité, comme pour le recrutement, d'être l'un des cabinets qui se positionne comme l'un des plus compétitifs du marché, notre marge moyenne étant inférieure aux taux pratiqués sur le marché.

Nous sommes donc en mesure de réduire vos coûts en management de transition, sans rien céder à l'excellence dans l'accomplissement de nos diligences.

Chaque fin de mois à compter de la date de démarrage de la mission, nous adressons une facture dont le montant total est le taux journalier multiplié par les jours effectivement travaillés (ne sont pas facturés les jours fériés, les RTT, les congés, etc.).



**Recruiting should be viewed as business partner, someone who is critical to the success of the business.**

# Le Recrutement par Rousseau IM

## Notre méthodologie en recrutement :

- L'établissement du Brief candidat et des accords de confidentialité
- Nos diligences de sourcing et nos entretiens d'évaluation de 10 à 15 profils (long list)
- Notre sélection des meilleurs profils (1 à 5 profils) et l'établissement du rapport d'évaluation ainsi que de la short-list qui vous est remise
- Nos recommandations à l'issue des entretiens des candidats que vous retenez
- Le suivi de l'onboarding du candidat



## Quel est le coût d'un recrutement avec ROUSSEAU IM ?

ROUSSEAU IM applique un taux moyen de la rémunération brute annuelle fixe à titre de rémunération seulement en cas d'embauche effective très inférieur à la moyenne du marché.

Cette somme ne sera due qu'en cas de la signature de la promesse d'embauche avec l'un des candidats que nous vous avons proposé.

ROUSSEAU IM est l'un des cabinets qui se positionne comme l'un des plus compétitifs du marché.

En conséquence, nous sommes en mesure de réduire vos coûts de recrutement avec un taux objectivement bas eu égard aux pratiques de marché, et sans aucun paiement en avance comme il est souvent pratiqué.



**Great companies are built by great people. Attracting the right talent is the most important key to success.**

Brian Tracy



## À propos de la fondatrice

Depuis 2015, Emmanuelle Rousseau s'est orientée dans le domaine des ressources humaines en se spécialisant en management de transition et en recrutement. Elle est experte en Talent Acquisition.

Elle a conquis une clientèle de grands groupes internationaux et d'ETI, qui lui font confiance depuis de nombreuses années.

Emmanuelle a conduit un très grand nombre de missions de management de transition et a opéré de nombreux recrutements.

Précédemment, pendant plus de 15 ans, elle a été opérationnelle elle-même.

Emmanuelle a été avocate en droit des affaires puis Secrétaire Générale d'un grand groupe international du Next 20 leader dans son secteur : elle connaît l'entreprise en profondeur.

Emmanuelle Rousseau collabore avec une équipe de chargés de recrutement et une équipe administrative et comptable.

*Take the right steps forward by finding the right people*

## Pourquoi recourir à ROUSSEAU IM ?

**Pour notre capacité de sourcing performante,** auquel est dédié notre pôle de chargés de recrutement.

**Pour notre spectre d'intervention large :** tout métier, toute fonction (supports ou opérationnelles), à tout niveau de seniorité, soit en recrutement soit en management de transition.

**Pour notre disponibilité 7/7** et notre proximité avec vous, en privilégiant la transparence et l'échange.

**Parce que nous pratiquons une facturation exclusivement au succès,** sans aucun paiement préalable. De plus, notre rémunération est parmi les moins chères du marché.

**Nous pratiquons une tarification la plus compétitive possible,** nettement en deçà de la moyenne de marché, et transparente.

**L'ensemble de nos échanges et ceux que le candidat aura avec vous** et ROUSSEAU IM sont strictement confidentiels.

**Vous externalisez sans frais auprès de nous,** partenaire de confiance en talent acquisition, votre activité de recherche des meilleurs talents.